

### **19.12.2013, Partial Dreptul Muncii:**

- 1) In unitatile cu mai putin de 21 de salariati:  
Este facultativa negocierea contractului colectiv de munca.
- 2) Identificati principiile fundamentale ale dreptului muncii:  
Principiul democratiei.
- 3) Sub aspectul naturii juridice, contractul colectiv de munca este:  
Un contract bilateral.
- 4) Organizatia Internationala a Muncii reprezinta:  
O institutie specializata a Organizatiei Natiunilor Unite avand competente generale in materie de munca.
- 5) Contractul colectiv de munca reprezinta o conventie-lege, avand urmatoarele caracteristici:  
Este permanent, aplicandu-se succesiv, de multiple ori, pe perioada pe care s-a incheiat.
- 6) Partenerii sociali, in intelesul legii, sunt:  
Angajatorii sau organizatiile patronale, sindicatele sau organizatiile sindicale si reprezentantii autoritatilor administratiei publice.
- 7) Dialogul social reprezinta:  
Un proces voluntar prin care partenerii sociali se informeaza, se consulta si negociaza in vederea stabilirii unor acorduri in probleme de interes comun.
- 8) Identificati izvoarele specifice dreptului muncii:  
Contractele colective de munca.
- 9) Identificati partile contractului colectiv de munca:  
Patronul si salariatii.
- 10) Dreptul muncii este guvernat de urmatoarele principii specifice:  
Principiul neingradirii dreptului la munca.

## ALTELE (250) :

### Relatii individuale de munca

1. Ce este formarea profesionala ?

- a. activitatea desfasurata de o persoana inainte de incadrarea sa in munca, in scopul de a dobandi cunostinte de cultura generala si de specialitate, necesare pentru exercitarea unei profesii sau meserii;
- b. activitatea prestata de o persoana in timpul programului de lucru, necesara pentru exercitarea respectivei profesii sau meserii;
- c. activitatea prestata de salariat in timpul programului de lucru, in scopul exercitarii profesiei sau meseriei.

ANS: A

2. Cate faze are formarea profesionala ca si proces?

- a. trei faze;
- b. patru faze;
- c. doua faze.

ANS: C

3. Cand se deruleaza prima faza a formarii profesionale ?

- a. in timpul activitatii profesionale;
- b. in timpul programului de lucru;
- c. in timpul scolarizarii.

ANS: C

4. Cand se deruleaza doua faza a formarii profesionale ?

- a. in timpul scolarizarii;
- b. in timpul activitatii profesionale;
- c. in timpul programului de lucru.

ANS: B

5. Ce fel de institutie este formarea profesionala, care, ca regula, precede incadrarea in munca?

- a. institutie juridica unica;
- b. institutie juridica complexa;
- c. institutie juridica revizuita.

ANS: B

6. In principiu, ce fel de raporturile juridice sunt cele privind formarea profesionala initiala ?

- a. conexe raporturilor juridice de munca;
- b. adiacente raporturilor juridice de munca;
- c. straine de raporturile juridice de munca.

ANS: A

7. Cu exercitarea carui alt drept fundamental se afla in stransa legatura dreptul la invatatura?

- a. dreptul la viata;
- b. dreptul la identitate;
- c. dreptul la munca si protectia sociala a muncii.

ANS: C

8. Cum este structurat sistemul de formare profesionala initiala ?

- a. o singura etapa principala;
- b. doua etape principale;
- c. trei etape principale.

ANS: B

9. Care este prima etapa a sistemului de formare profesionala initiala ?

- a. tehnologica;
- b. profesionala;
- c. de meserii.

ANS: A

10. Ce durata are prima etapa a sistemului de formare profesionala initiala (etapa tehnologica) ?

- a. 2 ani;
- b. 3 ani;
- c. 4 ani.

ANS: C

11. Ce fel de pregatire asigura prima etapa a sistemului de formare profesionala initiala (etapa tehnologica) ?

- a. pregatire partiala;
- b. pregatire generala(diploma de bacalaureat);
- c. pregatire pe piata muncii.

ANS: B

12. Care este cea de-a doua etapa a sistemului de formare profesionala initiala ?

- a. etapa profesionala;
- b. etapa tehnologica;
- c. etapa intermediara.

ANS: A

13. Cum se realizeaza cea de-a doua etapa a sistemului de formare profesionala initiala (etapa profesionala) ?
- a. scolile de arte si meserii;
  - b. scolile de arta si muzica;
  - c. scolile de arta si pictura.

ANS: A

14. Dupa absolvirea carei clase se acorda calificarea de nivel 2 ?
- a. a X-a;
  - b. a XI-a;
  - c. a XII-a.

ANS: B

15. Ce calificare de nivel pot obtine absolventii scolilor de arte si meserii la finalizarea claselor IX ? X ?
- a. nivel I;
  - b. nivel II;
  - c. nivel III.

ANS: A

16. Cum se poate realiza educatia permanenta prin sistemul educational ?
- a. participarea celor interesati la programele organizate in cadrul institutional sau prin studiu individual;
  - b. participarea celor interesati la diferite dezbateri cu caracter privat;
  - c. participarea celor interesati la programe de asistenta sociala.

ANS: A

17. Ce cuprinde formarea profesionala a adultilor ?
- a. doar formarea profesionala initiala, organizata prin alte forme decat cele specifice sistemului national de invatamant;
  - b. doar formarea profesionala continua, organizata prin alte forme decat cele specifice sistemului national de invatamant;
  - c. formarea profesionala initiala si formarea profesionala continua, organizata prin alte forme decat cele specifice sistemului national de invatamant.

ANS: C

18. Ce fel de persoane sunt admise la formele de pregătire profesională ?

- a. persoanele inapte de muncă;
- b. persoanele apte de muncă;
- c. doar persoanele care nu și-au definitivat studiile.

ANS: B

19. Care sunt criteriile de care se ține seama pentru stabilirea formei, grupului și tipului de program de formare profesională ?

- a. nivelul general de pregătire, dovedit prin actele de studii;
- b. nivelul de cunoștințe generale;
- c. vârsta și experiența în domeniu.

ANS: A

20. Ce reprezintă serviciile de formare profesională ?

- a. totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele îndreptățite pe durata participării la o formă de pregătire profesională;
- b. totalitatea obligațiilor de care beneficiază persoanele îndreptățite pe durata participării la o formă de pregătire profesională;
- c. totalitatea drepturilor și obligațiilor de care beneficiază persoanele încadrate în muncă.

ANS: A

21. Care este criteriul, potrivit dispozițiilor Codului Muncii, după care este instituită obligația angajatorilor de a asigura participarea la programele de formare profesională pentru toți salariații, cel puțin o dată la doi ani ?

- a. sub 21 de salariați;
- b. cel puțin 21 de salariați;
- c. sub 20 de salariați.

ANS: B

22. Care este criteriul, potrivit dispozițiilor Codului Muncii, după care este instituită obligația angajatorilor de a asigura participarea la programele de formare profesională pentru toți salariații, cel puțin o dată la trei ani ?

- a. sub 21 de salariați;
- b. cel puțin 21 de salariați;
- c. sub 20 de salariați.

ANS: A

23. Câți salariați trebuie să aibă angajatorul persoană juridică pentru ca planurile anuale de formare profesională să fie întocmite de către acesta ?

- a. mai mult de 20 de salariați;
- b. mai puțin de 15 de salariați;
- c. mai mult de 20 de salariați.

ANS: A

24. Cand poate avea loc participarea la formarea profesionala ?

- a. doar la initiativa angajatorului;
- b. doar la initiativa angajatului;
- c. la initiativa angajatorului sau la cea a salariatului.

ANS: C

25. De catre cine se suporta, potrivit Codului Muncii, de regula, toate cheltuielile ocazionate de formarea profesionala initiata de angajator ?

- a. angajat;
- b. angajator;
- c. Inspectoratul Teritorial de Munca.

ANS: B

26. Ce dobandeste salariatul, prin contractul de calificare profesionala, atunci cand acesta se obliga sa urmeze cursurile de formare profesionala organizate de angajator ?

- a. calificare profesionala;
- b. capacitate de munca;
- c. capacitate de exercitiu.

ANS: A

27. Sub ce forma se incheie, obligatoriu, contractul de ucenicie la locul de munca ?

- a. scrisa;
- b. orala;
- c. atat scrisa cat si orala.

ANS: A

28. Cui revine obligatia de incheiere a contractului de ucenicie la locul de munca?

- a. angajatului;
- b. angajatorului;
- c. Inspectoratul Teritorial de Munca.

ANS: B

29. Cum poate fi doctoratul (studiile doctorale) ?

- a. stiintific si profesional;
- b. numai stiintific;
- c. numai profesional.

ANS: A

30. Care sunt cele doua categorii de concedii pentru formare profesionala, prevazute de Codul Muncii, ce se acorda la initiativa salariatilor ?

- a. concediul de odihna si concediul fara plata;
- b. concediul de odihna si concediul cu plata;
- c. concediul fara plata si concediul cu plata.

ANS: C

31. Pe perioada concediului de studii, salariatul are dreptul la o indemnizatie stabilita ca si in cazul:

- a. concediului de odihna;
- b. concediului medical;
- c. nu are dreptul la indemnizatie.

ANS: A

32. Ce fel de persoana este intotdeauna salariatul (angajatul) ?

- a. juridica;
- b. fizica;
- c. fizica sau juridica.

ANS: B

33. Ce fel de executare presupune contractul individual de munca ?

- a. succesiva;
- b. dintr-o data;
- c. uno actu.

ANS: A

34. Contractul individual de munca este un contract cu titlu:

- a. gratuit;
- b. oneros;
- c. gratuit sau oneros.

ANS: B

35. Ce fel de obligatie iti asuma prin contractul individual de munca, atat salariatul cat si angajatorul ?

- a. obligatia de ?a face?;
- b. obligatia de ?a nu face?;
- c. obligatia de ?a face? sau ?a nu face?.

ANS: A

36. Contractul individual de munca este un act juridic de drept al:
- a. dreptului comercial;
  - b. dreptului muncii;
  - c. drept al bunurilor.

ANS: B

37. Constitutia Romaniei, in consens cu reglementarile internationale, a ridicat varsta minima de incadrare in munca de la 14 ani la ce alta varsta?
- a. la varsta de 15 ani;
  - b. la varsta de 16 ani;
  - c. la varsta de 18 ani.

ANS: A

38. Ce fel de capacitate de munca recunoaste legea, persoanei, incepand cu varsta de 15 ani si pana la 16 ani ?
- a. totala;
  - b. partiala;
  - c. persoana nu are capacitate de munca.

ANS: B

39. Prin acordul prealabil al caror persoane se intregeste capacitatea restransa de drept al muncii, la momentul incadrarii in munca, al minorilor de 15 pana la 16 ani?
- a. parintilor sau reprezentantilor legali;
  - b. parintilor sau angajatorului;
  - c. autoritatii tutelare.

ANS: A

40. Ce fel de conditie este consimtamantul la incheierea contractului individual de munca ?
- a. esentiala, de fond si generala;
  - b. esentiala, de forma si generala;
  - c. numai esentiala si generala.

ANS: A

41. Cum se clasifica munca pe care o poate presta salariatul ?
- a. munca fizica;
  - b. munca intelectuala;
  - c. munca fizica si intelectuala.

ANS: C



42. Ce desemneaza locul muncii ?

- a. localitatea unde se desfasoara activitatea de baza;
- b. unitatea unde se desfasoara activitatea de baza;
- c. localitatea si unitatea unde se desfasoara activitatea de baza.

ANS: C

43. Care este, potrivit Codului Muncii, pentru salariatii angajati cu norma intreaga, durata normala a timpului de munca ?

- a. 6 ore pe zi si 40 de ore pe saptamana;
- b. 8 ore pe zi si 45 de ore pe saptamana;
- c. 8 ore pe zi si 40 de ore pe saptamana.

ANS: C

44. Durata maxim? legala a timpului de munca, inclusiv orele suplimentare, nu poate depasi in medie:

- a. 40 de ore pe saptamana;
- b. 48 de ore pe saptamana;
- c. 45 de ore pe saptamana.

ANS: B

45. Care este durata perioadei de repaus, ce va urma, in cazul in care se stabileste o durata zilnica a timpului de munca de 12 ore pe zi ?

- a. 12 ore;
- b. 24 ore;
- c. 48 ore.

ANS: B

46. Ce constituie salariul ?

- a. totalitatea drepturilor banesti convenite pentru munca prestata;
- b. totalitatea drepturilor b?nesti convenite pentru concediul de odihna;
- c. totalitatea drepturilor convenite pentru munca prestata.

ANS: A

47. Cand sunt libere partile sa negocieze cuantumul salariului ?

- a. la incetarea contractului individual de munca;
- b. la incheierea contractului individual de munca;
- c. la suspendarea contractului individual de munca.

ANS: B

48. Ce cuprinde salariul, potrivit Codului Muncii ?

- a. salariul de baza;

- b. salariul de baza si indemnizatiile;
- c. salariul de baza, indemnizatiile, sporurile, precum si alte adaosuri.

ANS: C

49. Codul Muncii stabileste in mod expres ca este interzisa, sub sanctiunea nulitatii absolute, incheierea unui contract individual de munca in scopul prestarii:
- a. prestarea unei munci sau a unei activitati morale sau licite;
  - b. prestarea unei munci sau a unei activitati imorale sau ilicite;
  - c. prestarea unei munci sau a unei activitati pe timp de noapte.

ANS: B

50. Ce capacitate mai implica calitatea de parte intr-un raport juridic de munca, pe langa capacitatea juridica ?
- a. capacitatea de folosinta;
  - b. capacitatea de munca;
  - c. capacitatea de odihna.

ANS: B

51. Prin ce trebuie sa fie atestata starea de sanatatea a salariatului, ca si conditie prealabila incheierii contractului individual de munca ?
- a. certificat medical;
  - b. carnet de sanatate;
  - c. adeverinta medicala.

ANS: A

52. Care este sanctiunea in cazul in care angajarea unei persoane se face fara verificarea starii de sanatate a acesteia, de catre o comisie medicala ?
- a. incetarea contractului individual de munca;
  - b. nulitatea absoluta a contractului individual de munca;
  - c. concedierea salariatului pentru motive imputabile acestuia.

ANS: B

53. Angajatorului ii este interzis sa solicite persoanelor de sex feminin prezentarea unui certificat medical care sa ateste:
- a. daca cea in cauza este sanatoasa;
  - b. daca cea in cauza este bolnava;
  - c. daca cea in cauza este sau nu insarcinata.

ANS: C

54. Care este modalitatea principala de verificare a aptitudinilor profesionale si personale ale viitorilor salariati, atat in sectorul public cat si in cel privat?

- a. concursul sau examenul;
- b. testarea psihologica;
- c. avizul medicului de familie.

ANS: A

55. Ce este perioada de proba ?

- a. intervalul de timp in care se verifica aptitudinile si pregatirea profesionala a salariatului;
- b. intervalul de timp in care se verifica aptitudinile si pregatirea psihologica a salariatului;
- c. intervalul de timp in care se verifica aptitudinile si pregatirea sociala a salariatului.

ANS: A

56. Care este perioada de proba, pentru functiile de executie ?

- a. cel mult 30 de zile calendaristice;
- b. cel mult 90 de zile calendaristice;
- c. cel mult 5 zile lucratoare.

ANS: A

57. Care este perioada de proba, pentru functiile de conducere ?

- a. cel mult 30 de zile calendaristice;
- b. cel mult 90 de zile calendaristice;
- c. cel mult 5 zile lucratoare.

ANS: B

58. Care este perioada de proba, pentru muncitorii necalificati?

- a. cel mult 30 de zile calendaristice;
- b. cel mult 90 de zile calendaristice;
- c. cel mult 5 zile lucratoare.

ANS: C

59. Care este perioada de proba, pentru absolventii institutiilor de invatamant, la debutul in profesie ?

- a. cel mult 30 de zile calendaristice;
- b. cel mult 90 de zile calendaristice;
- c. cel mult 6 luni calendaristice.

ANS: C

60. Ce interval de timp nu poate depasi perioada de proba, obligatorie, in cazul absolventilor institutiilor de invatamant superior, la debutul lor in profesie ?

- a. 1 luna;

- b. 3 luni;
- c. 6 luni.

ANS: C

61. Potrivit Codului Muncii, salariatul incadrat cu contract individual de munca pe durata determinata (pentru o durata a contractului individual de munca mai mic? de 3 luni), poate fi supus unei perioade de proba, care nu va depasi:
- a. 5 zile lucratoare;
  - b. 15 zile lucratoare;
  - c. 30 de zile lucratoare.

ANS: A

62. Potrivit Codului Muncii, salariatul incadrat cu contract individual de munca pe durata determinata (pentru o durata a contractului individual de munca cuprinsa intre 3 si 6 luni), poate fi supus unei perioade de proba, care nu va depasi:
- a. 5 zile lucratoare;
  - b. 15 zile lucratoare;
  - c. 30 de zile lucratoare.

ANS: B

63. Potrivit Codului Muncii, salariatul incadrat cu contract individual de munca pe durata determinata (pentru o durata a contractului individual de munca mai mare de 6 luni), poate fi supus unei perioade de proba, care nu va depasi:
- a. 5 zile lucratoare;
  - b. 15 zile lucratoare;
  - c. 30 de zile lucratoare.

ANS: C

64. Potrivit Codului Muncii, salariatul incadrat in functie de conducere, cu contract individual de munca pe durata determinata (pentru o durata a contractului individual de munca mai mare de 6 luni), poate fi supus unei perioade de proba, care nu va depasi:
- a. 5 zile lucratoare;
  - b. 15 zile lucratoare;
  - c. 45 de zile lucratoare.

ANS: C

65. Perioada de proba curge din prima zi a:
- a. expirarii contractului individual de munca;
  - b. executarii contractului individual de munca;
  - c. incetarii contractului individual de munca.

ANS: B

66. Cand expira perioada de proba?

- a. la epuizarea termenului stabilit;
- b. la incheierea contractului individual de munca;
- c. la suspendarea contractului individual de munca.

ANS: A

67. In cazul personalului de paza si garda de corp este interzisa admiterea la cursurile de calificare a candidatilor care nu au obtinut:

- a. avizul medicului de familie;
- b. avizul medical;
- c. avizul politiei.

ANS: C

68. De catre cine este necesara atestarea persoanei respective, pentru calitatea de asistent maternal profesionist ?

- a. instanta de judecata;
- b. Comisia pentru protectia muncii;
- c. Comisia pentru protectia copilului.

ANS: C

69. De cate ori este permisa incheierea contractului individual de munca, pe durata determinata, intre aceleasi parti si in aceleasi conditii ?

- a. de cel mult doua ori consecutiv;
- b. de cel mult trei ori consecutiv;
- c. de cel mult patru ori consecutiv.

ANS: B

70. Care sunt cele doua contracte ce se pot incheia in cazul muncii prin agent de munca temporara ?

- a. un contract individual de munca si un contract de punere la dispozitie;
- b. un contract individual de munca si un contract de comodat;
- c. un contract individual de munca si un contract de inchiriere.

ANS: A

71. Ce fel de contract este contractul de munca temporara ?

- a. pe durata nedeterminata;
- b. pe durata determinata;
- c. nu are relevanta durata.

ANS: B

72. Care sunt partile, in contractul de punere la dispozitie ?

- a. agentul de munca temporara si utilizatorul;
- b. agentul de munca temporara si salariatul;
- c. agentul de munca temporara si angajatul.

ANS: A

73. Ce poate sa vizeze contractul individual de munca cu timp partial ?

- a. contracte individuale de munc? pe durata determinata sau pe durata nedeterminata;
- b. numai contracte individuale de munca pe durata determinata;
- c. numai contracte individuale de munca pe durata nedeterminata.

ANS: A

74. Care este durata normala a timpului de munca pentru tinerii in varsta de pana la 18 ani ?

- a. 8 ore pe zi, 40 de ore pe saptamana;
- b. 6 ore pe zi, 30 de ore pe saptamana;
- c. 6 ore pe zi, 40 de ore pe saptamana.

ANS: B

75. Care este durata zilnica a timpului de munca pentru personalul care lucreaza in sali de disectie, morgi si anatomie patologica ?

- a. 8 ore;
- b. 7 ore;
- c. 6 ore.

ANS: C

76. Care este durata zilnica a timpului de munca pentru personalul care lucreaza in activitati de radiologie, medicina nucleara, igiena radiatiilor nucleare ?

- a. 8 ore;
- b. 7 ore;
- c. 6 ore.

ANS: C

77. Ce atrage acceptarea propunerii de mutare de la un loc de munca cu fractiune de norma la unul cu norma intreaga sau invers, indiferent de partea care a facut oferta ?

- a. incetarea contractului individual de munca;
- b. nulitatea contractului individual de munca;
- c. modificarea contractului individual de munca.

ANS: C

78. De cate feluri poate fi contractul individual de munca cu munca la domiciliu ?
- contract individual de munca pe durata determinata sau pe durata nedeterminata;
  - numai contract individual de munca pe durata determinata;
  - numai contract individual de munca pe durata nedeterminata.

ANS: A

79. Care este forma in care se incheie contractul individual de munca cu munca la domiciliu ?
- in forma scrisa;
  - in forma orala;
  - legea nu prevede.

ANS: A

80. Care sunt partile esentiale cuprinse in contractul individual de munca ?
- partea legala si partea conventionala;
  - partea legala si partea scrisa;
  - partea conventionala si partea orala.

ANS: A

81. Care sunt clauzele obligatorii (ex lege) ale contractului individual de munca care stabilesc drepturi si obligatii ce nu pot fi negociate ?
- identitatea partilor, sediul sau domiciliul angajatorului, indicarea contractului colectiv de munca ce reglementeaza conditiile de munca ale salariatului;
  - durata contractului, sediul sau domiciliul angajatorului, indicarea contractului colectiv de munca ce reglementeaza conditiile de munca ale salariatului;
  - identitatea partilor, salariul de baza, indicarea contractului colectiv de munca ce reglementeaza? conditiile de munca ale salariatului.

ANS: A

82. Ce trebuie sa fie precizata expres in continutul contractului individual de munca incheiat pe durata determinata ?
- durata intervalului de lucru pe timp de noapte;
  - durata pentru care acesta se incheie;
  - durata pauzelor de masa.

ANS: B

83. De cine sunt reprezentate formele de exprimare a ocupatiei ?
- functia sau gradul exercitat de cel in cauza;
  - functia sau meseria exercitata de cel in cauza;
  - gradul sau meseria exercitata de cel in cauza.

ANS: B

84. Ce reprezinta salariul ?

- a. pretul muncii prestate de salariat;
- b. pretul muncii prestate de angajator;
- c. pretul muncii prestate de patron.

ANS: A

85. Cui poate apartine initiativa participarii salariatului la o forma de pregatire profesionala ?

- a. salariatului;
- b. angajatorului;
- c. fie salariatului, fie angajatorului.

ANS: C

86. Clauza de neconcurenta isi poate produce efectele pentru o perioada de maximum 2 ani de la data:

- a. incheierii contractului individual de munca;
- b. incetarii contractului individual de munca;
- c. desfacerii contractului individual de munca.

ANS: B

87. Ce il obliga pe salariat clauza de mobilitate inserata in contractul individual de munca ?

- a. sa nu accepte schimbarea locului de munca;
- b. sa accepte schimbarea locului de munca;
- c. sa accepte modificarea contractului individual de munca.

ANS: B

88. Ce vizeaza clauza de confidentialitate, sub aspectul partilor raportului juridic de munca?

- a. doar salariatul;
- b. doar angajatorul;
- c. atat salariatul cat si angajatorul.

ANS: C

89. Ce fel de raspundere atrage nerespectarea obligatiilor asumate prin clauza de confidentialitate de catre salariat ?

- a. raspunderea disciplinara;
- b. raspunderea patrimoniala;
- c. raspunderea disciplinara si patrimoniala.



ANS: C

90. Care sunt ratiunile, din punctul de vedere al salariatului, pentru care poate fi incheiat obiectul clauzei de constiinta ?

- a. morale, stiintifice, politice, religioase, de politete;
- b. morale, politice, religioase, de politete;
- c. morale, stiinsifice, politice, religioase.

ANS: A

91. Ce fel de sanctionare poate antrena neexecutarea unui ordin legal dat, de serviciu, de catre salariat ?

- a. sanctionare disciplinara;
- b. nu poate fi sanctionat;
- c. este detasat.

ANS: A

92. Care este obligatia corelativa a angajatorului care corespunde dreptului la securitate si sanatate in munca al salariatului ?

- a. asigurare a sanatatii si securitatii in munca a salariatilor;
- b. asigurare a climatului social de munca a salariatilor;
- c. asigurare a salariului salariatilor.

ANS: A

93. Unde se aplica normele privind sanatatea si securitatea in munca ?

- a. in toate sectoarele de activitate (atat publice cat si private);
- b. doar in sectoarele publice de activitate;
- c. doar in sectoarele private de activitate.

ANS: A

94. Care este finalitatea masurilor obligatorii de asigurare a sanatatii si securitatii in munca ?

- a. asigurarea sanatatii si securitatii in munca a salariatilor;
- b. asigurarea climatului social de munca a salariatilor;
- c. asigurarea salariului salariatilor.

ANS: A

95. Ce este (cum definiti) angajatorul?

- a. persoana juridica ce se afla in raporturi de munca ori de serviciu cu lucratorul respectiv;
- b. persoana fizica sau juridica ce se afla in raporturi de munca ori de serviciu cu lucratorul respectiv si care are responsabilitatea intreprinderii si/sau unitatii;
- c. persoana fizica ce se afla in raporturi de munca ori de serviciu cu lucratorul

respectiv si care are responsabilitatea intreprinderii si/sau unitatii.

ANS: B

96. Prin ce este asigurat, potrivit Constitutiei, dreptul la invatatura ?

- a. invatamantul general obligatoriu;
- b. invatamantul general obligatoriu, prin invatamantul liceal si prin cel profesional, prin invatamantul superior, precum si prin alte forme de instructie si de perfectionare;
- c. invatamantul general obligatoriu, prin invatamantul liceal si prin cel profesional, prin invatamantul superior.

ANS: B

97. Unde trebuie afisat Regulamentul intern ?

- a. sediul angajatorului;
- b. sediul inspectoratului teritorial de munca;
- c. usa instantei de judecata.

ANS: A

98. Cui ii incumba obligatia de a asigura permanent conditiile tehnice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca ?

- a. angajatului;
- b. angajatorului;
- c. ambilor.

ANS: B

99. Contractul colectiv de munca se incheie ca urmare a negocierii purtate intre:

- a. angajatori si salariati;
- b. angajatori si inspectoratul teritorial de munca;
- c. salariati si inspectoratul teritorial de munca.

ANS: A

100. La ce fel de interese sunt limitate de lege interesele aparate prin declansarea grevei?

- a. interese profesionale, familiale, economice;
- b. interese profesionale, economice sau sociale;
- c. interese familiale, economice sau sociale.

ANS: B

101. Ce fel de drept este dreptul la greva ?

- a. patrimonial;

- b. fundamental;
- c. nici patrimonial, nici fundamental.

ANS: B

102. In ce se pot asocia salariatii pentru apararea drepturilor si promovarea intereselor lor profesionale ?

- a. organizatii sindicale;
- b. asociatii patronale;
- c. asociatii familiale.

ANS: A

103. In ce se pot asocia angajatorii pentru apararea drepturilor si promovarea intereselor lor profesionale ?

- a. organizatii sindicale;
- b. asociatii patronale;
- c. asociatii familiale.

ANS: B

104. Ce fel de instrument este norma de munca ?

- a. instrument al angajatului in relatiile contractuale cu angajatorul sau;
- b. instrument al angajatului in relatiile contractuale cu sindicatele;
- c. instrument al angajatorului in relatiile contractuale cu salariatii sai.

ANS: C

105. Cum se stabileste, in mod concret, felul muncii in cadrul unitatilor productive ?

- a. fie prin norme de munca, fie prin program de lucru;
- b. fie prin norme de munca, fie prin fise ale postului;
- c. fie prin fise ale postului, fie prin calitatea muncii.

ANS: B

106. Al cui acord este necesar, potrivit prevederilor Codului Muncii, pentru aplicabilitatea normelor de munca ?

- a. sindicatelor sau al reprezentantilor salariatilor;
- b. patronatelor si sindicatelor;
- c. doar patronatelor.

ANS: A

107. Cui revine dreptul de a constata savarsirea abaterilor disciplinare si de a aplica sanctiunile corespunzatoare ?

- a. sindicatului reprezentativ;
- b. angajatorului;

c. consiliului de administratie al unitatii.

ANS: B

108. Cui revine dreptul de a stabili organizarea si functionarea unitatii ?

- a. federatiei patronale;
- b. angajatorului;
- c. consiliului de administratie al unitatii.

ANS: B

109. Cui revine obligatia de a infiinta registrul general de evidenta al salariatilor si de a opera inregistrarile prevazute de lege ?

- a. serviciului resurse umane;
- b. angajatorului;
- c. consiliului de administratie al unitatii.

ANS: B

110. Cui revine obligatia de a asigura confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatilor ?

- a. inspectoratului teritorial de munca;
- b. angajatorului;
- c. consiliului de administratie al unitatii.

ANS: B

111. Ce fel de situatie de suspendare a contractului individual de munca este reprezentata de concediul de maternitate?

- a. din initiativa salariatei;
- b. prin acordul partilor;
- c. de drept.

ANS: C

112. Ce fel de situatie de suspendare a contractului individual de munca este reprezentata de carantina?

- a. din initiativa salariatei;
- b. prin acordul partilor;
- c. de drept.

ANS: C

113. Ce se intampla cu contractul individual de munca in cazul in care salariatul este arestat preventiv ?

- a. va fi modificat din initiativa angajatorului;
- b. va fi suspendat de drept;

c. opereaza concedierea.

ANS: B

114. Ce se intampla cu contractul individual de munca in cazul in care salariatul indeplineste o functie de conducere salarizata in sindicat ?

- a. va fi modificat din initiativa angajatorului;
- b. va fi suspendat de drept;
- c. va fi suspendat din initiativa salariatului.

ANS: B

115. De catre cine se elibereaza, in cazul carantinei, certificatul prin care se atesta boala contagioasa ?

- a. unitatea sanitara la care a avut loc internarea;
- b. directia de sanatate publica (din lege);
- c. inspectoratul de sanatate publica.

ANS: C

116. In cazul incapacitatii temporare de munca, pana cand dureaza suspendarea contractului individual de munca ?

- a. pana la renuntarea salariatului la suspendare;
- b. pana la exprimarea acordului partilor;
- c. pana la insanatosirea salariatului.

ANS: C

117. Ce se poate intampla cu postul persoanei ce indeplineste o functie de conducere in sindicat, fiind salarizata de catre sindicatul respectiv?

- a. nu poate fi angajata o alta persoana;
- b. poate fi angajata cu contract individual de munca pe durata determinata o alta persoana;
- c. angajarea este condi?ionata de acordul titularului postului.

ANS: B

118. Cum va fi suspendat contractul individual de munca, in cazul persoanei care are calitatea de asistent judiciar in cadrul completului pentru judecarea conflictelor de munca, in acest interval de timp ?

- a. suspendat de drept;
- b. suspendat din initiativa salariatului;
- c. suspendat prin acordul partilor.

ANS: A

119. Cum poate fi suspendat contractul individual de munca pe perioada concediului

pentru cresterea copilului in varsta de pana la doi ani ?

- a. de drept;
- b. prin acordul partilor;
- c. din initiativa salariatului.

ANS: C

120. Cine are dreptul la indemnizatia pentru cresterea copilului in varsta de pana la doi ani?

- a. numai salariata mama;
- b. optional, oricare dintre parintii firesti;
- c. se stabileste printr-o adresa de catre casa de pensii.

ANS: B

121. Ce se intampla cu plata indemnizatiei, daca beneficiarul indemnizatiei pentru cresterea copilului decedeaza ?

- a. se suspenda incepand cu luna urmatoare;
- b. inceteaza;
- c. se acorda in continuare.

ANS: A

122. Ce se intampla cu plata indemnizatiei pentru cresterea copilului daca copilul este abandonat?

- a. inceteaza;
- b. va continua;
- c. se suspenda incepand cu luna urmatoare.

ANS: C

123. Care este durata concediului paternal fara atestat pentru cursul de puericultura ?

- a. 30 de zile;
- b. 15 zile lucratoare;
- c. 5 zile lucratoare.

ANS: C

124. Din ce fonduri se plateste indemnizatia pentru concediul paternal ?

- a. din fondul de salarii al unitatii;
- b. din fondul asigurarilor sociale de stat;
- c. nu exista concediu paternal.

ANS: A

125. Cum se suspenda contractul individual de munca pentru salariatii care participa

la greva ?

- a. de drept;
- b. din initiativa salariatului;
- c. din initiativa angajatorului.

ANS: B

126. Ce se poate intampla cu contractul individual de munca pe durata cercetarii disciplinare prealabile ?

- a. poate fi suspendat din initiativa salariatului;
- b. se suspenda de drept;
- c. poate fi suspendat din initiativa angajatorului.

ANS: C

127. Ce se poate intampla cu contractul individual de munca daca angajatorul formuleaza plangere penala impotriva salariatului ?

- a. poate fi suspendat din initiativa angajatorului;
- b. inceteaza de drept;
- c. inceteaza din initiativa angajatorului.

ANS: A

128. Ce se intampla cu contractul individual de munca, in cazul intreruperii temporare a activitatii, fara incetarea raportului de munca?

- a. continua sa produca efecte;
- b. se suspenda din initiativa angajatorului;
- c. se suspenda de drept.

ANS: B

129. Ce se intampla cu contractul individual de munca pe durata detasarii?

- a. se suspenda de drept;
- b. nu opereaza suspendarea;
- c. se suspenda din initiativa angajatorului.

ANS: C

130. Care este obligatia angajatorului daca angajatorul vrea sa modifice clauzele contractului individual de munca (prevazute de art.17 alin.2)?

- a. are obliga?ia de a incheia un act aditional in termen de 15 zile de la data incunostintarii;
- b. are obligatia de a incheia un act aditional in termen de 20 zile de la data incunostintarii;
- c. are obligatia de a incheia un act aditional in termen de 30 zile de la data incunostintarii.

ANS: A

131. Cum este modificarea unilaterală a contractului individual de muncă?

- a. este inadmisibilă;
- b. este permisă doar în cazul detașării;
- c. este permisă doar în cazul delegării, detașării și trecerii temporare în altă muncă.

ANS: C

132. Ce se modifică în cazul delegării ?

- a. doar unitatea și drepturile salariale;
- b. doar locul obișnuit al muncii;
- c. doar subordonarea salariatului.

ANS: B

133. Față de cine răspunde disciplinar salariatul aflat în delegație ?

- a. doar față de angajatorul său;
- b. numai față de conducerea unității în care se află delegat;
- c. răspunderea disciplinară nu poate opera în această situație.

ANS: A

134. Cum încetează măsura delegării ?

- a. la cererea salariatului;
- b. prin revocare de către angajator;
- c. la propunerea unității în care salariatul se află delegat.

ANS: B

135. Ce se realizează prin detașare ?

- a. o dispoziție a angajatorului;
- b. o inițiativă decisivă a salariatului;
- c. un acord necesar al partilor.

ANS: A

136. Pentru cine execută lucrări salariatul pe timpul detașării ?

- a. în interesul angajatorului său;
- b. în interesul angajatorului la care este detașat;
- c. pentru ambii angajatori.

ANS: B

137. Cui este subordonat salariatul pe perioada detașării ?

- a. angajatorului cedent;
- b. sefului de formație din unitatea care l-a angajat;



c. angajatorului cesionar.

ANS: C

138. Cum se realizeaza transferul in spiritul Codului Muncii ?

- a. numai cu acordul salariatului;
- b. cu acordul salariatului si al angajatorului;
- c. Codul Muncii nu reglementeaza transferul.

ANS: C

139. Cine va opera, daca la incheierea contractului individual de munca nu sunt respectate dispozitii care ocrotesc un interes general ?

- a. modificarea contractului;
- b. nulitatea absoluta;
- c. suspendarea de drept.

ANS: B

140. Cum va fi contractul, daca la incheierea contractului individual de munca lipseste acordul reprezentantilor legali ai minorului cu varsta intre 15 si 16 ani ?

- a. revocat;
- b. suspendat;
- c. sanctionat cu nulitatea absoluta, remediabila.

ANS: C

141. Ce fel de efecte produce constatarea nulitatii contractului individual de munca ?

- a. pentru trecut si pentru viitor;
- b. pentru trecut;
- c. pentru viitor.

ANS: C

142. Ce se intampla cu persoana care a prestat munca in temeiul unui contract individual de munca nul ?

- a. trebuie sa restituie drepturile incasate necuvenit;
- b. are dreptul la remunerarea acestei munci;
- c. primeste un salariu echivalent cu salariul minim pe economie.

ANS: B

143. Care este soarta contractului individual de munca la data comunicarii deciziei de pensionare pentru invaliditate a salariatului ?

- a. contractul individual de munca se suspenda pana la insanatosire;
- b. contractul individual de munca inceteaza de drept;
- c. contractul individual de munca inceteaza din motive imputabile salariatului.

ANS: B

144. Care este soarta contractului individual de munca daca se constata nulitatea absoluta a acestuia?

- a. acesta se suspenda pana la remedierea cauzelor;
- b. inceteaza prin acordul partilor;
- c. inceteaza de drept.

ANS: C

145. Care este soarta contractului individual de munca daca salariatul este condamnat la executarea unei pedepse privative de libertate ?

- a. se suspenda pana la revenirea salariatului;
- b. inceteaza de drept;
- c. inceteaza din initiativa angajatorului.

ANS: B

146. La data expirarii termenului contractului individual de munca incheiat pe durata determinata, ce se va intampla cu acesta?

- a. inceteaza de drept;
- b. se transforma in contract pe durata nedeterminata;
- c. inceteaza prin decizia angajatorului.

ANS: A

147. Care este soarta contractului individual de munca in cazul in care salariatul este arestat preventiv pentru o perioada mai mare de 30 de zile ?

- a. inceteaza din initiativa angajatorului;
- b. inceteaza de drept;
- c. inceteaza din initiativa salariatului.

ANS: A

148. Ce poate dispune angajatorul daca se constata inaptitudinea fizica a salariatului?

- a. suspendarea ;
- b. concedierea;
- c. modificarea drepturilor salariale.

ANS: B

149. Care este soarta contractului individual de munca daca salariatul nu corespunde profesional locului de munca?

- a. inceteaza din motive imputabile salariatului;
- b. va fi sanc?ionat cu nulitatea absoluta;

c. va fi sanctionat cu nulitatea relativa.

ANS: A

150. Ce se intampla daca salariatul indeplineste conditiile de varsta standard si stagiul de cotizare si nu solicita pensionarea?

- a. poate continua prestarea activitatii;
- b. va fi concediat;
- c. va fi obligat sa faca cerere de pensionare.

ANS: B

151. In ce conditii este admisibila concedierea pentru motive care nu tin de persoana salariatului?

- a. este inadmisibila;
- b. este admisibila daca angajatorul isi reprofileaza activitatea;
- c. este admisibila daca se desfiinteaza locul de munca ocupat de salariat.

ANS: C

152. Cum este concedierea salariatului daca angajatorul grupeaza doua posturi intr-unul singur ?

- a. justificata;
- b. nelegala;
- c. intemeiata de drept.

ANS: A

153. Sub aspect numeric, este concediere colectiva daca angajatorul concediaza cel putin 10 salariați atunci cand are incadrati cati salariați?

- a. intre 10 si 20 de salariați;
- b. intre 20 si 100 de salariați;
- c. cel putin 100 de salariați.

ANS: B

154. Sub aspect numeric, este concediere colectiva daca angajatorul concediaza cel putin 10% din salariați atunci cand are incadrati cati salariați?

- a. intre 10 si 20 de salariați;
- b. intre 100 si 300 de salariați;
- c. cel putin 100 de salariați.

ANS: B

155. Sub aspect numeric, este concediere colectiva daca angajatorul concediaza cel putin 30 salariați atunci cand are incadrati cati salariați?

- a. intre 10 si 20 de salariați;

- b. între 20 și 100 de salariați;
- c. cel puțin 300 de salariați.

ANS: C

156. Angajatorul care a dispus concedieri colective, pentru ce perioadă nu poate face noi încadrări pe locurile de muncă ale salariaților concediați?

- a. 9 luni de la data concedierii acestora;
- b. 6 luni de la data concedierii acestora;
- c. 12 luni de la data concedierii acestora.

ANS: A

157. Termenul de preaviz, în cazul demisiei, pentru salariații cu funcții de execuție, nu poate fi mai mare de:

- a. 15 zile calendaristice;
- b. 20 zile calendaristice;
- c. 30 zile calendaristice;

ANS: A

158. Termenul de preaviz, în cazul demisiei, pentru salariații cu funcții de conducere, nu poate fi mai mare de:

- a. 15 zile calendaristice;
- b. 20 zile calendaristice;
- c. 30 zile calendaristice.

ANS: C

159. Ce se întâmplă cu contractul individual de muncă pe durata preavizului, în cazul demisiei ?

- a. se suspendă;
- b. produce efecte;
- c. se modifică sub aspectul prestațiilor.

ANS: B

160. Unde trebuie exprimată durata preavizului ?

- a. în cadrul dialogului social;
- b. prin adresa la domiciliul salariatului;
- c. în conținutul deciziei de concediere.

ANS: C

161. Când poate fi dispusă concedierea salariatului pentru necorespondență profesională ?

- a. dacă o comisie de specialitate a stabilit înaptitudinea fizică a salariatului;

- b. dupa evaluarea prealabila a salariatului;
- c. dupa nota explicativa semnata de salariat.

ANS: B

162. Cui are obligatia angajatorul sa comunice notificarea intentiei de concediere colectiva?

- a. directiei muncii din judet;
- b. salariatilor ce urmeaza a fi concediati;
- c. inspectoratului teritorial de munca.

ANS: C

163. Care este termenul in care sindicatul poate propune angajatorului masuri de evitare a concedierilor colective ?

- a. 10 zile calendaristice de la data primirii notificarii;
- b. 10 zile lucratoare de la data primirii notificarii;
- c. 5 zile calendaristice de la data primirii notificarii.

ANS: A

164. Conform legii, cu ce calitate este incompatibila calitatea de parlamentar ?

- a. calitatea de comerciant persoana fizica;
- b. calitatea de comerciant persoana fizica ori cu calitatea de membru al unui grup de interes economic;
- c. calitatea de membru al unui grup de interes economic;

ANS: B

165. Care este reducerea duratei normale a timpului de lucru de care beneficiaza salariatii care renunta la concediul legal pentru ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani ?

- a. 1 ora pe zi;
- b. 2 ore pe zi;
- c. 3 ore pe zi.

ANS: B

166. Care este programul medicilor incadrati in unitatile publice din sectorul sanitar ?

- a. 6 ore, in medie, pe zi;
- b. 7 ore, in medie, pe zi;
- c. 8 ore, in medie, pe zi.

ANS: B

167. Care este programul medicilor incadrati in serviciile de ambulanta ?

- a. 6 ore, in medie, pe zi;

- b. 7 ore, in medie, pe zi;
- c. 8 ore, in medie, pe zi.

ANS: B

168. Potrivit Codului muncii, intre ce intervale de timp se presteaza munca in timpul noptii?

- a. 22.00 ? 06.00;
- b. 20.00 ? 08.00;
- c. 22.00 ? 07.00.

ANS: A

169. Care este modalitatea de stabilire a duratei efective a concediului de odihna anual, pentru salariatii din justitie, parchet si alte organe de stat ?

- a. hotarare a guvernului;
- b. negociere;
- c. regulamente.

ANS: C

170. Care este modalitatea de stabilire a duratei efective a concediului de odihna anual, pentru salariatii din administratia publica ?

- a. hotarare a guvernului;
- b. negociere;
- c. regulamente.

ANS: A

171. Care este modalitatea de stabilire a duratei efective a concediului de odihna anual, pentru salariatii din regiile autonome cu specific deosebit?

- a. hotarare a guvernului (250/1992, republicata in 1995);
- b. negociere;
- c. regulamente.

ANS: A

172. Care este modalitatea de stabilire a duratei efective a concediului de odihna anual, pentru salariatii din unitatile bugetare?

- a. hotarare a guvernului (250/1992, republicata in 1995);
- b. negociere;
- c. regulamente.

ANS: A

173. Care este durata concediului de odihna pentru magistrati?

- a. 25 zile lucratoare;

- b. 35 zile lucratoare;
- c. 45 zile lucratoare.

ANS: B

174. Durata efectiva a concediului de odihna anual va fi proportionala cu:
- a. activitatea prestata intr-un an calendaristic;
  - b. activitatea prestat? in ultima luna a anului calendaristic;
  - c. activitatea prestata in ultima jumătate a anului calendaristic.

ANS: A

175. Care este durata concediului suplimentar atribuit salariatilor din administratia publica ?
- a. 3-5 zile lucratoare;
  - b. 3-7 zile lucratoare;
  - c. 3-10 zile lucratoare.

ANS: C

176. Care este durata concediului suplimentar atribuit salariatilor din regiile autonome cu specific deosebit ?
- a. 3-5 zile lucratoare;
  - b. 3-7 zile lucratoare;
  - c. 3-10 zile lucratoare.

ANS: C

177. Care este durata concediului suplimentar atribuit salariatilor din unitatile bugetare ?
- a. 3-5 zile lucratoare;
  - b. 3-7 zile lucratoare;
  - c. 3-10 zile lucratoare.

ANS: C

178. Care este durata concediului pentru formare profesionala, platit de angajator la care are dreptul salariatul?
- a. 10 zile lucratoare sau 80 de ore;
  - b. 10 zile calendaristice sau 80 de ore;
  - c. 10 zile lucratoare sau 70 de ore.

ANS: A

179. Care este sporul minim prevazut de legiuitor pentru conditii deosebite de munca, grele, periculoase sau penibile?
- a. 10% din salariul de baza;

- b. 10% din salariul minim negociat;
- c. 10% din salariul de merit.

ANS: A

180. Care este sporul minim prevazut de legiuitor pentru pentru conditii nocive de munca?

- a. 10% din salariul de baza;
- b. 10% din salariul minim negociat;
- c. 10% din salariul de merit.

ANS: B

181. Care este sporul minim prevazut de legiuitor pentru munca prestata in orele suplimentare?

- a. 75% din salariul de baza;
- b. 10% din salariul negociat;
- c. 10% din salariul de merit.

ANS: A

182. Care este sporul minim prevazut de legiuitor pentru munca pe timp de noapte, ( contractul colectiv de munca unic la nivel national pe anii 2007-2010 ) ?

- a. 50%;
- b. 25%;
- c. 100%.

ANS: B

183. Care este termenul de prescriptie a dreptului la actiune in justitie cu privire la drepturile salariale ?

- a. 1 an de la data la care astfel de drepturi erau datorate;
- b. 2 ani de la data la care astfel de drepturi erau datorate;
- c. 3 ani de la data la care astfel de drepturi erau datorate;

ANS: C

184. Care este termenul de prescriptie a dreptului la actiune in justitie cu privire la daunele rezultate din neexecutarea obligatiilor privind plata salariilor ?

- a. 1 an de la data la care astfel de drepturi erau datorate;
- b. 2 ani de la data la care astfel de drepturi erau datorate;
- c. 3 ani de la data la care astfel de drepturi erau datorate;

ANS: C

185. De catre cine se intocmeste, potrivit Codului Muncii, la nivelul unitatii, regulamentul intern?



- a. fiecare angajat in parte;
- b. angajator;
- c. sindicatul reprezentativ.

ANS: B

186. Care este momentul, potrivit Codului Muncii, la nivelul unitatii, de la care produce efecte regulamentul?
- a. aprobarii de catre angajator;
  - b. aducerii la cunostinta;
  - c. intocmirii.

ANS: B

187. Cum sunt amenzile disciplinare, potrivit Codului Muncii ?
- a. permise;
  - b. interzise;
  - c. aplicabile pentru contraventii.

ANS: B

188. De la ce data produce efecte decizia de sanctionare disciplinara ?
- a. emiterii;]
  - b. expedierii;
  - c. comunicarii.

ANS: C

189. In ce termen trebuie comunicata decizia de sanctionare disciplinara?
- a. 7 zile de la data emiterii;
  - b. 5 zile de la data emiterii;
  - c. 30 de zile de la data emiterii.

ANS: B

190. In ce termen poate fi contestata decizia de sanctionare disciplinara ?
- a. 5 zile calendaristice de la data comunicarii;
  - b. 10 zile calendaristice de la data comunicarii;
  - c. 30 zile calendaristice de la data comunicarii;

ANS: C

191. Ce instanta are competenta sa judece plangerea impotriva sanctiunii disciplinare (in prima instanta) ?
- a. judecatoria;
  - b. tribunalul in raza caruia salariatul are domiciliul;
  - c. tribunalul in raza caruia unitatea isi are sediul.

ANS: B

192. Instanta care constata nelegalitatea deciziei de sancționare disciplinara poate acorda despagubiri salariatului sanctionat?

- a. poate acorda despagubiri de ordin material;
- b. poate acorda daune morale;
- c. poate acorda despagubiri materiale si morale.

ANS: C

193. Ce cale de atac poate folosi partea interesata impotriva sentintei pronuntate de tribunalul care a solutionat contestatia formulata impotriva sanctiunii disciplinare?

- a. recursul;
- b. apelul;
- c. contestatia in anulare.

ANS: A

194. Pe ce principii se intemeiaza raspunderea patrimoniala?

- a. pe principiile dreptului muncii;
- b. pe principiile raspunderii civile contractuale;
- c. pe principiile raspunderii delictuale.

ANS: B

195. Ce obiect poate avea raspunderea patrimoniala a salariatilor?

- a. repararea prejudiciilor materiale si morale;
- b. repararea prejudiciilor materiale;
- c. acoperirea pagubei cauzate salariatului.

ANS: A

196. Cum se repara, de regula, prejudiciul produs de salariat?

- a. prin angajament de plata;
- b. prin echivalent banesc, operand retineri din salariu;
- c. prin decizia de imputare.

ANS: B

197. Ce cota din salariu poate fi afectata in cazul raspunderii patrimoniale?

- a. cel mult ? din salariul net;
- b. cel mult 1/3 din salariul net;
- c. cel mult ? din salariul de incadrare.

ANS: B

198. Cand are angajatorul obligatia sa-l despagubeasca pe salariat?
- a. cand salariatul sufera un prejudiciu material sau moral din culpa angajatorului;
  - b. cand este prejudiciat doar material;
  - c. cand nu i se acorda drepturile salariale la finele lunii de activitate.

ANS: A

199. Ce poate face salariatul, daca angajatorul refuza sa-l despagubeasca ?
- a. se adreseaza judecatoriei;
  - b. se adreseaza cu plangere instantei judecatoresti competente;
  - c. declanseaza conflictul de ineterese.

ANS: B

200. Isi poate recupera angajatorul despagubirea platita unui salariat?
- a. nu este posibil;
  - b. da, de la salariatul vinovat de producerea pagubei;
  - c. despagubirea este un risc propriu angajatorului.

ANS: B

201. Care este scopul raspunderii patrimoniale a salariatului fata de angajatorul sau?
- a. se apara patrimoniul angajatorului si se previn alte prejudicii;
  - b. scop educativ pentru salariat;
  - c. satisfactie morala cuvenita pentru angajator.

ANS: A

202. Salariatii raspund de pagubele care se incadreaza in riscul normal al serviciului ?
- a. nu exista un risc normal;
  - b. raspund;
  - c. nu raspund.

ANS: C

203. Salariatii raspund de pagubele provocate de forta majora?
- a. forta majora nu aduce pagube;
  - b. nu raspund;
  - c. raspund proportional cu vina lor.

ANS: B

204. Pentru a raspunde patrimonial, persoana trebuie sa fie salariatul angajatorului?
- a. da, la momentul producerii pagubei si al judecarii cauzei;
  - b. calitatea de salariat nu conteaza, ci doar vinovatia;

c. da, la momentul producerii pagubei.

ANS: C

205. Ce conditie trebuie sa indeplineasca fapta ilicita a salariatului pentru ca acesta sa raspunda patrimonial?

- a. sa fi produs angajatorului un prejudiciu material;
- b. sa fi produs angajatorului un prejudiciu material sau moral;
- c. sa fie savarsita in afara programului normal de munca.

ANS: A

206. Starea de necesitate inlatura raspunderea patrimoniala a salariatului?

- a. da, daca aceasta stare a fost decretata;
- b. nu inlatura pe timpul zilei;
- c. da, daca prin fapta respectiva s-a acoperit un interes public.

ANS: C

207. Cazul fortuit inlatura raspunderea patrimoniala a salariatului?

- a. in dreptul muncii nu are aplicabilitate;
- b. inlatura doar pe timp de noapte;
- c. inlatura in toate imprejurarile.

ANS: C

208. Retinerile, cu titlu de daune, cauzate de salariat angajatorului, pot fi efectuate in temeiul deciziei de imputare ?

- a. pentru operativitate, se poate;
- b. doar cu acordul salariatului;
- c. nu, fiind necesara o hotarare judecatoreasca irevocabila.

ANS: C

209. Este posibila executarea silita a unui salariat care a pagubit angajatorul?

- a. se poate, daca salariatul debitor nu mai este incadrat in munca;
- b. executarea silita nu este acceptata in dreptul muncii;
- c. se poate atunci cand salariatul nu executa de buna voie.

ANS: A

210. Angajatorul se poate adresa executorului judecatoresc pentru recuperarea prejudiciului de la salariat?

- a. in dreptul muncii nu este permis;
- b. se poate, daca nu s-a realizat acoperirea prejudiciului prin retineri lunare in termen de maximum 3 ani;
- c. se poate, daca nu s-a realizat acoperirea prejudiciului prin retineri lunare in

termen de maximum 1 an.

ANS: B

211. Ce obligatie are salariatul care a incasat de la angajator o suma nedatorata?

- a. sa o restituie;
- b. sa presteze activitate ca echivalent;
- c. sa se prezinte la cercetarea disciplinara prealabila.

ANS: A

212. Ce obligatie are salariatul care primeste bunuri necuvenite si nu mai pot fi restituite in natura angajatorului?

- a. sa suporte contravaloarea lor;
- b. sa procure altele identice;
- c. le pastreaza, daca a fost de buna credinta.

ANS: A

213. Ce reprezinta stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozitiilor legale?

- a. constituie contraventie;
- b. reprezinta cauza de suspendare a contractului;
- c. reprezinta infractiune in sarcina angajatorului.

ANS: A

214. Cum raspunde angajatorul care incalca dispozitiile privind garantarea in plata a salariului minim brut pe tara?

- a. patrimonial;
- b. contraventional;
- c. penal.

ANS: B

215. Cum raspunde angajatorul care primeste la munca persoane fara a incheia un contract individual de munca?

- a. contraventional;
- b. penal;
- c. patrimonial.

ANS: A

216. Cum raspunde angajatorul care incalca prevederile legale privind acordarea repausului saptamanal?

- a. contraventional;
- b. penal;

c. patrimonial.

ANS: A

217. Cine poate aplica sanctiuni contravenionale, potrivit Codului Muncii?

- a. aceste sanctiuni se prevad doar in dreptul administrativ;
- b. controlorii financiari din cadrul Curtii de Conturi;
- c. inspectorii de munca.

ANS: C

218. Cum va raspunde angajatorul care nu executa hotararea judecatoreasca definitiva de achitare a drepturilor banesti convenite salariatului?

- a. contravenional;
- b. penal;
- c. patrimonial.

ANS: B

219. Hotararile pronuntate de instanta de fond pot fi executate?

- a. numai dupa judecarea recursului;
- b. da, fiind executorii de drept;
- c. numai daca sunt investite cu formula executorie.

ANS: B

220. In cazul accidentului de munca, se produce o vatamare violenta a organismului?

- a. este o conditie necesara;
- b. nu este necesara vatamarea, ci doar o afectiune;
- c. da, daca persoana se pensioneaza medical.

ANS: A

221. Intoxicatia acuta profesionala poate fi considerata accident de munca?

- a. nu, intrucat reprezinta situatii complet diferite;
- b. da, in toate cazurile;
- c. da, daca are loc in timpul procesului de munca

ANS: C

222. Ce durata trebuie sa aiba incapacitatea temporara de munca pentru ca accidentul sa fie considerat accident de munca?

- a. cel putin 3 zile;
- b. e suficienta o zi;
- c. cel putin 7 zile.

ANS: A

223. Daca intoxicatia acuta profesionala, in timpul procesului de munca, provoaca decesul salariatului, se considera accident de munca?

- a. da, daca incapacitatea temporara de munca a durat cel putin 3 zile;
- b. da, daca salariatul ar fi ramas invalid;
- c. se inregistreaza ca accident de munca.

ANS: C

224. Accidentul suferit de o persoana aflata in vizita in unitate, poate fi inregistrat ca accident de munca?

- a. da, daca vizita a avut acordul angajatorului;
- b. nu, intrucat nu este salariat;
- c. nu, deoarece persoana poarta vina exclusiva.

ANS: A

225. Accidentul suferit de o persoana in timpul unei activitati sportive, in afara tarii, se inregistreaza ca accident de munca ?

- a. nu, intrucat este in afara granitelor tarii;
- b. nu, intrucat nu se afla in incinta unei intreprinderi;
- c. da, fiind cauzat de indeplinirea unor sarcini sportive.

ANS: C

226. Daca o persoana se accidenteaza ca urmare a unei actiuni de salvare a unei vieti omenesti, se inregistreaza ca accident de munca?

- a. daca este in afara unitatii, nu se inregistreaza;
- b. daca nu era salariat, nu se inregistreaza;
- c. se inregistreaza, indiferent de calitatea persoanei.

ANS: C

227. Accidentul de traseu suferit de salariatul care se deplaseaza de la locul de munca la domiciliu, poate fi considerat accident de munca?

- a. fiind in afara unitatii, nu este accident de munca;
- b. este accident de munca daca deplasarea s-a facut in timpul si pe traseul normal, domiciliu ? unitate;
- c. avand calitatea de salariat, indiferent de traseu, este accident de munca.

ANS: B

228. Accidentul suferit de o persoana care urmeaza un curs de calificare, poate fi considerat accident de munca?

- a. nu, deoarece nu este inca salariat;
- b. nu, intrucat persoana nu are instruire pe linia protectiei muncii;
- c. da, daca accidentul s-a produs in timpul efectuarii activitatii practice.

ANS: C

229. Accidentul determinat de o furtuna, poate fi considerat accident de munca?
- a. da, daca victima indeplinea indatoriri de serviciu;
  - b. nu, deoarece forta majora nu se ia in calcul;
  - c. da, daca salariatul avea asigurare.

ANS: A

230. Cand accidentul de munca este considerat accident colectiv ?
- a. cand sunt accidentate cel putin doua persoane in acelasi timp;
  - b. cand sunt accidentate cel putin doua persoane din aceeași cauza;
  - c. cand sunt accidentate cel puțin trei persoane in acelasi timp si din aceeași cauza.

ANS: C

231. Cine are competenta sa cerceteze evenimentele care au produs incapacitate temporara de munca?
- a. angajatorul;
  - b. politia;
  - c. politia si parchetul

ANS: A

232. Cine are competenta sa cerceteze evenimentele care au produs decesul salariatului?
- a. inspectoratul teritorial de munca;
  - b. politia;
  - c. politia si parchetul.

ANS: A

233. Cine are competenta sa cerceteze evenimentele care au determinat persoane date disparute?
- a. inspectoratul teritorial de munca;
  - b. politia;
  - c. politia si parchetul

ANS: A

234. Cine are competenta sa cerceteze evenimentele in cazul accidentelor colective produse de explozii?
- a. inspectia muncii;
  - b. politia;
  - c. politia si parchetul.



ANS: A

235. Cine are atributia de a coordona activitatea de cercetare, declarare, inregistrare si evidenta a bolilor profesionale?

- a. inspectia muncii;
- b. Ministerul Muncii;
- c. Ministerul sanatatii publice.

ANS: C

236. Ce conditie trebuie sa indeplineasca angajatorul pentru a se constitui un comitet de securitate si sanatate in munca ?

- a. sa fie unitate bugetara;
- b. de regula, sa fie persoana juridica cu un numar de cel putin 50 de salariati;
- c. de regula, sa fie persoana juridica cu un numar de cel putin 100 de salariati.

ANS: B

237. La angajatorii cu un numar redus al salariatilor, cine poate prelua atributiile comitetului de securitate si sanatate in munca?

- a. angajatorul;
- b. sindicatul reprezentativ;
- c. un responsabil cu sanatatea si securitatea in munca.

ANS: C

238. Cine are competenta sa stabileasca instantele la care functioneaza sectii pentru conflictele de munca?

- a. guvernul;
- b. parlamentul;
- c. ministrul justitiei.

ANS: C

239. Care instanta are competenta sa judece cererea unitatii de suspendare a grevei?

- a. judecatoria;
- b. tribunalul;
- c. curte a de apel.

ANS: C

240. Care instanta are competenta sa judece cererea unitatii prin care se solicita incetarea grevei ca fiind nelegala?

- a. judecatoria;
- b. tribunalul;
- c. curte a de apel.

ANS: B

241. Care sunt instanțele prin intermediul cărora se realizează justiția?

- a. Înalta Curte de Casație și Justiție și Consiliul Superior al Magistraturii;
- b. Înalta Curte de Casație și Justiție și celelalte instanțe judecătorești stabilite de lege;
- c. judecătoria, tribunalul și curtea de apel.

ANS: B

242. Care este compunerea completului în cauzele privind conflictele de muncă la instanța de fond?

- a. un judecător și doi asistenți judiciari;
- b. doi judecători și doi asistenți judiciari;
- c. trei judecători.

ANS: B

243. Care este compunerea completului în cauzele privind conflictele de muncă la instanța de recurs?

- a. un judecător și doi asistenți judiciari;
- b. doi judecători și doi asistenți judiciari;
- c. trei judecători.

ANS: C

244. Care sunt fazele în soluționarea unui litigiu de muncă?

- a. citarea părților și administrarea probelor;
- b. judecata propriu-zisă și executarea silită a hotărârii judecătorești;
- c. judecarea fondului și judecarea recursului.

ANS: B

245. Când se încheie faza judecării propriu-zise a unui litigiu de muncă?

- a. o dată cu pronunțarea unei hotărâri definitive;
- b. o dată cu judecarea apelului;
- c. o dată cu pronunțarea unei hotărâri irevocabile.

ANS: C

246. De cine este reprezentat statul în proces?

- a. de guvern;
- b. de Ministerul Justiției;
- c. de Ministerul Finanțelor.

ANS: C

247. Cine reprezinta in justitie un oras?

- a. consiliul local;
- b. presedintele consiliului local;
- c. primarul.

ANS: C

248. Daca o unitate nu are personalitate juridica, poate fi parte a litigiului de munca?

- a. poate, daca are imputernicire pentru a incheia contracte individuale de munca;
- b. nu este posibila aceasta calitate;
- c. poate, daca nu se opune sindicatul reprezentativ.

ANS: A

249. Cui revine dreptul de a exercita controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu?

- a. sindicatului reprezentativ;
- b. angajatorului;
- c. consiliului de administratie al unitatii.

ANS: B

250. Poate paratul initial sa devina si reclamant in acelasi proces?

- a. poate, daca introduce cerere reconventionala;
- b. poate, daca primeste incuviintarea instantei de judecata;
- c. poate, numai in cazul perimarii.

ANS: A